

PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Dirección General de Escuelas y Cultura

Planilla S.E.T. 4

HOJA DE CALIFICACION PERSONAL DOCENTE

Período 1 / 1 / 91 al 31 / 12 / 91

1) INFORMACION A CARGO DEL INTERESADO

- 1 - Apellido y Nombres
2 - Cargo del que es titular Precepto Escuela Nº 1.1 Distrito LA PLATA.
3 - Cargo que desempeña actualmente
4 - Organismo, repartición o dependencia
5 - ¿Desde qué fecha?
6 - Títulos docentes que posee
7 - Otros títulos o estudios realizados (oficiales y no oficiales)
8 - Estudios o trabajos que actualmente realiza
9 - Obras publicadas o ejecutadas (materia, clase, título, edición, fecha y demás referencias)
10 - Comisiones oficiales desempeñadas (fecha, naturaleza de la labor y demás referencias)
11 - Participación destacada en actos culturales organizados por la dependencia en que actúa o instituciones locales
12 - Iniciativa (propuestas realizadas)
13 - Participación en actividades de perfeccionamiento docente (cursos, cursillos, jornadas pedagógicas, seminarios, becas, etc.)
14 - Asistencias Por enfermedad
Inasistencias Por causas privadas
..... Por otras causas
..... Injustificadas
..... Suma

Lugar y fecha

LA PLATA, 02-01-92.

Firma del interesado

Sello

Instrucciones:

- Cada uno de los aspectos considerados se calificará globalmente, encerrando con un círculo la nota numérica que correspondiere. Para ello deberá leerse detenidamente las características que definen cada nivel de calificación.
- Se analizarán objetivamente los rasgos que se ajustan al comportamiento habitual del docente. Sólo luego de esta operación determinará la nota numérica a consignar en cada uno de los tres rubros considerados.
- Valorará cada uno de los mismos independientemente, sin dejarse influir por los restantes. Así se aproximará a un concepto general veraz y objetivo.
- La calificación final se obtendrá promediando las sumas de las calificaciones obtenidas en cada rubro.

NOTA: En caso que el agente calificador asignara nota inferior a seis (6) puntos, deberá fundamentarla en hoja aparte.

142.748

Aspectos a considerar	Sobresaliente: 10	Muy Bueno: 9 - 8
2.1. Condiciones Personales	Actúa con óptima responsabilidad. Excepcionalmente creativo, promueve el cambio y demuestra un alto nivel de iniciativa. Posee sobresalientes condiciones para integrarse al grupo de trabajo y se destaca como excelente colaborador de sus superiores.	Tiene muy buen sentido de la responsabilidad. Manifiesta notable creatividad y nivel de iniciativa. Predispuesto al cambio. Tiene muy buenas condiciones para integrarse al grupo de trabajo y es muy colaborador de sus superiores.
2.2. Condiciones Profesionales	Sobresaliente: 10 Demuestra una excelente preparación general y específica para la función y se destaca por sus sobresalientes condiciones para resolver situaciones nuevas y organizar y ejecutar las acciones correspondientes. Manifiesta óptimo interés por el perfeccionamiento docente: asiste a cursos y seminarios y aplica con excelente criterio los conocimientos adquiridos. Pone de manifiesto sobresaliente disposición para recibir asesoramiento y sugerencias. Organiza y planifica las tareas en forma óptima. Tiene perfecta asistencia y puntualidad: excede horarios establecidos cuando las circunstancias lo exigen.	Muy Bueno: 9 - 8 Evidencia muy buena preparación general y específica para la función y tiene notables condiciones para resolver situaciones nuevas y organizar y ejecutar las acciones correspondientes. Muy interesado por el perfeccionamiento docente, aplica con muy buen criterio los conocimientos adquiridos. Demuestra muy buena disposición para recibir asesoramiento y sugerencias. Organiza y planifica la tarea con muy buen criterio. Tiene muy buena asistencia y puntualidad: asiste a todas las actividades.
2.3. Resultados en: 2.3.1. Conducción 2.3.2. Funciones 2.3.3. Gobierno Escolar 2.3.4. Administración de la Unidad a su cargo.	Sobresaliente: 10 Posee y se le reconoce autoridad: se destaca por su ascendiente, prestigio y sobresaliente habilidad para conducir grupos. Logra óptimos resultados y valora con excelente criterio y sentido constructivo.	Muy Bueno: 9 - 8 Se le reconoce autoridad: pone de manifiesto notable habilidad para conducir grupos. Logra muy buenos resultados y valora con notable criterio y sentido constructivo.

NOTA: En caso que el agente calificador asignara una nota inferior a seis (6) puntos deberá fundamentarla en hoja aparte.

Las calificación final se obtendrá promediando las sumas de las calificaciones restantes. Así se aproximará a un concepto general veraz y objetivo.

Valoreará cada uno de los mismos independientemente, sin dejarse influir por la calificación de uno de los tres rubros considerados.

Se analizará objetivamente los rasgos que se refieren al comportamiento del docente. Solo luego de esta operación determinará la nota numérica.

Con un círculo la nota numérica que correspondiere. Para ello deberá tenerse en cuenta las características que definen cada nivel de calificación.

Cada uno de los aspectos considerados se calificará globalmente, considerando

Bueno: 7 - 6	Regular: 5 - 4	Deficiente: 3 - 2 - 1
Actúa con responsabilidad. Evidencia creatividad y presenta iniciativas útiles. Acepta el cambio. Se integra al grupo de trabajo en forma aceptable y colabora con sus superiores.	Actúa con limitada responsabilidad. Poco creativo, manifiesta escasa iniciativa. Es reticente al cambio. Tiene dificultades para integrarse al grupo de trabajo y demuestra poca tendencia a la colaboración.	No demuestra responsabilidad. No posee creatividad ni manifiesta iniciativa. Rechaza el cambio.
Bueno: 7 - 6	Regular: 5 - 4	Deficiente: 3 - 2 - 1
Pone de manifiesto buena preparación general y específica para la función y buen criterio para resolver situaciones nuevas y organizar y ejecutar acciones. Demuestra aceptable interés por el perfeccionamiento docente y aplica con buen criterio los conocimientos adquiridos. Manifiesta buena disposición para recibir asesoramiento y sugerencias. Organiza y planifica con criterio aceptable. Tiene buena asistencia y puntualidad: asiste a las actividades obligatorias.	Posee limitada preparación general y específica para la función y demuestra escasas condiciones para resolver situaciones nuevas y organizar y ejecutar acciones. Tiene escaso interés por el perfeccionamiento docente: replica los conocimientos adquiridos con criterio limitado. Poca disposición para recibir asesoramiento y sugerencias y regular criterio para organizar y planificar tareas. Tiene frecuentes inasistencias y falta de puntualidad que resiente el desarrollo de la tarea.	No posee preparación general ni específica para la función ni condiciones para resolver situaciones nuevas y organizar y ejecutar acciones. No demuestra interés por el perfeccionamiento docente: ni aplica los conocimientos adquiridos. Indiferente ante el asesoramiento y sugerencias, organiza y planifica la tarea en forma deficiente. Tiene un alto porcentaje de inasistencias y falta de puntualidad.
Bueno: 7 - 6	Regular: 5 - 4	Deficiente: 3 - 2 - 1
Se le reconoce parcialmente su autoridad; ejerce en forma aceptable la conducción de grupos. Logra buenos resultados y valora con objetividad y sentido constructivo.	Se le reconoce escasamente su autoridad; poca habilidad para conducir grupos. Logra resultados regulares y valora con escasa objetividad y limitado sentido constructivo.	No tiene autoridad ni habilidad para la conducción de grupos. Logra resultados deficientes y valora con subjetividad.

3) RESUMEN GENERAL DE LAS CALIFICACIONES DEL ITEM 2) OBTENIDAS EN LOS PUNTOS:

	En números	En letras
2.1. Condiciones personales	10	Diez
2.2. Condiciones profesionales	10	Diez
2.3. Resultados en:		
2.3.1. Conducción		
2.3.2. Funciones		
2.3.3. Gobierno Escolar		
2.3.4. Administración de la Unidad a su cargo	10	Diez
PROMEDIO DE LAS TRES NOTAS:	10	Diez

Fecha
 Notificación del docente
 Fecha
 PROF. BEATRIZ ESTER UBIÑA
 SUBDIRECTORA
 EDUCACION MEDIA TECNICA
 Y AGRARIA

En conformidad

4) EN LOS CASOS DE REPOSICION

Ratifica
 Rectifica y asigna
 En cifras En letras

Firma

Fecha

Aclaración de firma

En conformidad

Fecha

Notificación del docente

En disconformidad

5) EN LOS CASOS DE APELACION

Nota asignada por el Tribunal de Clasificación

En cifras
 En letras

Fecha

Firma

Aclaración de firma

Notificación del docente Fecha